

LES 10 CHAPITRES DE L'ISO 45001:2018

§4	§5	§6	§7	§8	§9	§10
Contexte	Leadership	Planification	Support	Réalisation	Évaluation	Amélioration
<p>Comprendre l'organisation et son environnement.</p> <ul style="list-style-type: none"> – Enjeux internes et externes (§4.1) – Parties intéressées et travailleurs (§4.2) – Domaine d'application du SMS (§4.3) – Processus du SMS (§4.4) <p>■ ISO 45001 : les travailleurs sont une partie intéressée à part entière</p>	<p>Engagement visible de la direction et participation active des travailleurs.</p> <ul style="list-style-type: none"> – Engagement de la direction (§5.1) – Politique SST (§5.2) – Rôles et responsabilités (§5.3) – Consultation et participation des travailleurs (§5.4) <p>■ §5.4 unique : participation formelle des travailleurs à la prise de décision SST</p>	<p>Identifier les dangers, évaluer les risques et planifier les actions.</p> <ul style="list-style-type: none"> – Identification des dangers — systématique (§6.1.2) – Évaluation des risques SST (§6.1.2.2) – Exigences légales et veille réglementaire (§6.1.3) – Objectifs SST SMART (§6.2) <p>■ Danger ≠ risque : le danger est la source, le risque est P x G</p>	<p>Ressources, compétences, sensibilisation et maîtrise documentaire.</p> <ul style="list-style-type: none"> – Ressources humaines et matérielles (§7.1) – Compétences SST par poste (§7.2) – Sensibilisation — droit de retrait (§7.3) – Informations documentées (§7.5) <p>■ §7.3 : les travailleurs doivent connaître leur droit de retrait</p>	<p>Maîtriser les processus, gérer les changements et les urgences.</p> <ul style="list-style-type: none"> – Hiérarchie des mesures de maîtrise (§8.1.2) – Gestion des changements (§8.1.3) – Exigences fournisseurs et sous-traitants (§8.1.4) – Plans d'urgence et exercices (§8.2) <p>■ Hiérarchie : élimination → substitution → collectif → admin. → EPI</p>	<p>Mesurer la performance SST, auditer et revoir le système.</p> <ul style="list-style-type: none"> – Indicateurs proactifs ET réactifs (§9.1.1) – Évaluation de la conformité réglementaire (§9.1.2) – Programme d'audit interne (§9.2) – Revue de direction — éléments d'entrée SST (§9.3) <p>■ §9.1.2 : processus documenté d'évaluation de la conformité légale</p>	<p>Traiter les incidents, ouvrir des actions correctives et progresser.</p> <ul style="list-style-type: none"> – Investigation des accidents et incidents (§10.2) – Analyse des causes racines (§10.2) – Communication des résultats aux travailleurs (§10.2) – Amélioration continue de la performance SST (§10.3) <p>■ §10.2 : communication obligatoire des résultats d'enquête aux travailleurs</p>

3 SPÉCIFICITÉS MAJEURES vs ISO 9001

① **Participation des travailleurs (§5.4)** — Implication formelle dans la prise de décision SST (pas seulement consultation) ② **Hiérarchie des mesures (§8.1.2)** — Élimination → Substitution → Collectif → Administratif → EPI ③ **Protection contre les repréailles (§5.1)** — Obligation explicite de protéger ceux qui signalent les dangers