

LES 7 PRINCIPES DU MANAGEMENT SST

1	2	3	4	5	6	7
Leadership et engagement	Participation des travailleurs	Approche par les risques	Conformité réglementaire	Approche processus	Amélioration continue	Prise de décision fondée sur preuves
<p>La direction s'engage visiblement et personnellement dans la SST. Elle montre l'exemple, alloue les ressources et assume sa responsabilité.</p> <p>Réf. ISO 45001 : §5.1</p>	<p>Les travailleurs participent activement aux décisions SST — pas seulement consultés, mais impliqués. Ils signalent les dangers sans crainte de représailles.</p> <p>Réf. ISO 45001 : §5.4</p>	<p>Identifier les dangers, évaluer les risques et agir avant que les accidents ne surviennent. Appliquer la hiérarchie : éliminer → substituer → protéger.</p> <p>Réf. ISO 45001 : §6.1</p>	<p>Identifier, appliquer et maintenir à jour toutes les exigences légales et autres applicables à la SST. La conformité est un minimum — la prévention va plus loin.</p> <p>Réf. ISO 45001 : §6.1.3</p>	<p>Gérer la SST comme un système cohérent de processus interdépendants — pas comme une collection de règles isolées. Chaque processus contribue à la sécurité globale.</p> <p>Réf. ISO 45001 : §8.1</p>	<p>Apprendre de chaque accident, incident et presque-accident. Mesurer régulièrement la performance SST. Ne jamais considérer le niveau actuel comme suffisant.</p> <p>Réf. ISO 45001 : §10.3</p>	<p>Les décisions SST sont basées sur des données réelles : indicateurs mesurés, résultats d'audits, retours d'expérience — pas sur des intuitions ou des habitudes.</p> <p>Réf. ISO 45001 : §9.1</p>

LIEN AVEC ISO 9001 — Les 7 principes SST de l'ISO 45001 s'inspirent des 7 principes de management de la qualité de l'ISO 9001, avec 2 spécificités majeures : la **participation active des travailleurs** (§5.4) va au-delà de la simple implication des personnes, et le **leadership de la direction** inclut l'obligation explicite de protéger les travailleurs contre les représailles lors de signalements SST.